

# 弊社の採用方針

## ・今後3年間の採用計画

2018年度(平成30年度)	4名	高校新卒・退職自衛官・中途
2019年度(平成31年度)	3名	高校新卒・退職自衛官
2020年度(平成32年度)	3名	高校新卒・退職自衛官

業務が忙しい時期に短期的に人員を補充するのではなく、弊社ベテラン社員が退職していく5年後を見据えて、中長期的に会社の戦力となってくれる方（地元の方を優先）を積極的に採用・育成していく方針です。

※4年目以降も地元の方を優先して継続的に採用を続けていく方針です。